

Arbetsmiljöpolicy

Karlanders mål är att skapa en trygg, hälsosam och utvecklande arbetsmiljö där våra medarbetare trivs och ges möjlighet att utföra sitt arbete på ett säkert och professionellt sätt. Arbetsmiljöarbetet är en naturlig del av vår verksamhet och ska beaktas i våra uppdrag, beslut och i det dagliga arbetet.

Vi arbetar förebyggande genom att kontinuerligt identifiera och hantera arbetsmiljörisker och genom att utveckla både den fysiska samt organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Vi accepterar inte kränkande särbehandling, diskriminering eller andra förhållanden som kan leda till ohälsa.

Våra medarbetare ska ges möjlighet att vara delaktiga i arbetsmiljöarbetet och uppmuntras att rapportera risker, tillbud och förbättringsförslag. Vid arbete hos kund eller på byggarbetsplats ska vi följa gällande arbetsmiljökrav och kundens säkerhetsföreskrifter samt agera när brister eller risker identifieras.

Vi säkerställer att våra medarbetare har den kompetens och information som krävs för att utföra sitt arbete på ett säkert sätt. Vi följer gällande lagar och andra bindande krav som rör vår arbetsmiljö.

Genom uppföljning, utvärdering och medarbetarnas delaktighet arbetar vi kontinuerligt med att förbättra vår arbetsmiljö och vårt arbetsmiljöledningssystem.

Denna arbetsmiljöpolicy är antagen av ledningen den 18 september 2026