

Arbetsmiljöpolicy

Målsättningen med Karlanders arbetsmiljöarbete är att skapa en god arbetsmiljö där arbetet känns meningsfullt, omväxlande, stimulerande och utvecklande. Detta leder till trivsel på arbetsplatsen och främjar både hälsa och verksamhetens kvalitet. Personalen är företagets viktigaste tillgång, de är företagets ansikte utåt och därför är det viktigt att vi tillhandahåller en god arbetsmiljö för alla anställda. Vårt arbetsmiljöarbete ska finnas som en röd tråd i allt vi företar oss.

Karlanders vill uppfattas som ett företag som aktivt arbetar med att förbättra både den organisatoriska och sociala arbetsmiljön för våra anställda.

Karlanders arbetar för att motverka att den anställde blir utsatt för kränkande särbehandling inom företaget och/eller inom de uppdrag som den anställde arbetar på. Vi vill medvetandegöra våra konsulter om betydelsen av en god arbetsmiljö, konsulterna ska känna sig fria att delge ledningen i Karlanders sina tankar om kundens arbetsmiljö.

På kontoret strävar vi efter att vi ska ha en ergonomiskt bra arbetsplats och att datorer med kringutrustning uppfyller kraven för att vi ska kunna genomföra vårt arbete på bästa sätt.

Genom att göra grundliga riskinventeringar arbetar vi förebyggande med arbetsmiljöarbetet, och det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i Karlanders verksamhet.

Karlanders utvärderar i det dagliga arbetet företagets insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar.

För att Karlanders ska uppnå en bra arbetsmiljö följs som minimistandard lagar och föreskrifter.